

УТВЪРЖДАВАМ:

Директор: Венета Вълканова



А Н Е К С
КЪМ СТРАТЕГИЯ ЗА РАЗВИТИЕ НА ДГ № 13 „МИР“
ЗА ПЕРИОДА 2020 г. – 2025 г.

Във връзка с публикувания Закон за изменение и допълнение на ЗПУО (ДВ, бр.79 от 2015г.); Обн. ДВ, бр. 11 от 2 февруари 2023г. и настъпили промени в състоянието на ДГ, са направени следните **актуализации**:

През учебната 2023-2024г. ДГ №13 „Мир“ функционира със 7 групи. Приети 175 деца.

Кадрови ресурси и квалификация на персонала
Учебна 2023-2024година

1.Численост:

Общата численост на персонала в ДГ №13 „Мир“ е 30 души.

1.1.Педагогически персонал – 16, от тях:

- 1 директор
- 8 старши учители
- 8 учители

1.2.Непедагогически персонал - 13, от тях:

- 9 помощник-възпитатели
- 1 ЗАС
- 1 ЗТС
- 1 главен счетоводител
- 1 общ работник

1.3.Медицински персонал - 2:

- 1 лекар
- 1 медицинска сестра

2.Възраст:

Средната възраст на педагогическия персонал е 44 години.

Средната възраст на непедагогическия персонал е 57 години.

Средна възраст на медицинския персонал е 48 години.

3.Образователен ценз:

3.1.Педагогически персонал:

- с висше образование, образователно –квалификационна степен магистър - 10;
- с висше образование, образователно-квалификационна степен бакалавър - 6;
- с IV ПКС - 2
- с II ПКС - 2
- с I ПКС - 1

3.2.Непедагогически персонал:

- с висше образование, образователно-квалификационна степен бакалавър - 2;
- със средно образование - 8;
- със средно образование с валидация за помощник възпитател - 3;

3.3. Медицински персонал:

- с висше образование, образователно-квалификационна степен магистър – 1;
- с полувисше образование, образователно-квалификационна степен бакалавър– 1;

Във връзка с промяна на ЗПУО от м. февруари чл.263, ал.4, 5 и 6:

Стратегически цели и задачи за постигане на целите:

1. Качество на образованието и мерки за неговото повишаване:

- участие в квалификационни форми на персонала;
- участия в методични обединения, конференции и кръгли маси;
- изнасяне на открити практики;
- запознаване с новоизлезли нормативни документи;
- подобряване на индивидуалната работа с децата.

2. Патриотично възпитание, формиране на национално самосъзнание и общочовешки ценности на децата и учениците:

- участие в празници, свързани с патриотичното възпитание;
- запознаване с герои от миналото, допринесли за освобождението на България;
- подреждане на изложби по повод на празници.

3. Осигуряване на условия за физическа активност и участие в спортни дейности:

- организиране на спортен празник;
- разходки в Морската градина с цел развиване на физическата активност на децата;
- организиране на децата в народни и подвижни игри във физкултурния салон и на открито в двора и в морската градина;
- провеждане ежедневно на утринна гимнастика;
- ежегодно кандидатстване с Проект за предоставяне на средства за физическата активност, физическото възпитание, спорт и спортно-туристическа дейност.

4. Гражданско, здравно, екологично и интеркултурно образование:

- изготвена цялостна Програма, приета на Педагогически съвет;

5. Механизъм за съвместна работа с институциите по обхващане и включване в системата на предучилищно и училищно образование на деца и ученици в задължителна предучилищна и училищна възраст:

- създаване на екип от ДГ, съвместно с други институции за пълен обхват на подлежащите за задължително обучение деца;
- посещения по домовете;
- организиране на родителски срещи.

6. Предоставяне на равни възможности за обучение и/или възпитание:

- равен старт при постъпване в ДГ;
- индивидуална работа с отсъстващите и изоставащи в обучението деца;
- снабдяване с безплатни учебни помагала;
- предоставяне на безплатна храна.

7. Приобщаване на деца и ученици:

- изготвен е Механизъм на взаимодействие между участниците в предучилищното обучение и възпитание;
- срещи с родителите на децата преди постъпване в Първа група;
- организиране на съвместни мероприятия;

8. Противодействие на тормоза и насилието:

- изготвен е План на комисията за превенция на агресията у децата;
- при забелязани случаи се уведомяват службите за закрила на детето.

9. Превенция на риск от ранно отпадане от системата на предучилищно и училищно образование:

- разговор с родителите на децата, застрашени от отпадане;
- приобщаване на деца и родители чрез организирани мероприятия ;
- съвместна работа с институциите.

Във връзка с изменение на чл.263, ал.1, настоящият Анекс към Стратегията за развитие на ДГ № 13 „Мир“, влиза в сила от приемането ѝ на Педагогически съвет и важи за срок от 5 години /2020-2025г./

Стратегията за развитие на ДГ № 13 „Мир“ – град Варна за периода 2020-2025г. и Анексът към нея са приети на Педагогически съвет, с Протокол №6/14.09.2023г. и утвърдени със заповед на директора №705/14.09.2023г.